

Führungskompetenz

(Feedback zum Führungsverhalten)

Kompetenzen					
Initiative (erkennt frühzeitig Chancen und setzt sie um, geht angemessene Risiken ein ...)					
Zielsetzung (setzt Ziele spezifisch, messbar, anspruchsvoll, realistisch und zeitgebunden ...)					
Planung und Organisation (entwickelt und verbessert die Effektivität von Prozessen ...)					
Delegation (delegiert Verantwortung auf eine Art, die die Leistungsbereitschaft und -fähigkeit steigert ...)					
Kommunikation (informiert ausreichend, ist überzeugend, hört zu und bindet andere ein ...)					
Entscheidung (berücksichtigt andere Standpunkte, informiert sich gründlich, übernimmt Verantwortung ...)					
Problemlösung (erkennt Probleme frühzeitig und findet neue, kreative Lösungen ...)					
Kontrolle (sorgt für messbare Ergebnisse, verhindert ein Untergraben der Resultate ...)					
Durchsetzungsstärke (verfolgt Ziele auch gegen Widerstände, zeigt hohe Konfliktbereitschaft ...)					
Konfliktmanagement (erkennt offene und verdeckte Konflikte frühzeitig und löst sie effektiv ...)					
Sonstige					